

Tisztelt Cím!

A Humán Innovációs Csoport Nonprofit Kft számos hazai és külföldi partnerrel együttműködve valósítja meg a DRP0200406 azonosító számú, **IntegrAGE - A practical approach to support the healthy adaptation and integration of 55+ work force into the labour market** című projektet az Interreg Danube Region Programme keretében.

A projekt célkitűzése az 55 év feletti munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének feltérképezése, elemzése és javítása, együttműködések kialakítása.

Ezek elérésére az alábbi aktivitásokhoz kapcsolódó tevékenységek megvalósítása szükséges:

- **Kutatások**
 - Magyarország demográfiai, munkaerő-piaci, szakpolitikai adatainak általános vizsgálata
 - Regionális kutatás az 55 év feletti munkavállalók készségeinek felmérésére, hiányosságaik meghatározására
 - Az 55 év feletti hazai munkavállalók személyes kihívásainak és azok megoldási stratégiáinak vizsgálata
 - A munka és a magánélet egyensúlyát befolyásoló tényezők vizsgálata az 55 év felettiiek esetében
 - Részvétel a Duna-régió 55 év feletti munkavállalóihoz kapcsolódó egyedi trendek azonosításában és sajátos kihívásaik meghatározásában
 - A munkaerő tényezőkre és a makroregionális munkaerő-piacra gyakorolt lehetséges hatások elemzése
 - Az 55 év feletti munkavállalók munkaerő-piaci helyzetét érintő szakpolitikai irányelvek, ajánlások elemzése
 - Az 55 év feletti munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó joggyakorlatok gyűjtése
 - „Életkor és foglalkoztatás” témában adatgyűjtés, katalogizálás
 - Szükségletfelmérő interjúk felvétele a célcsoport körében
 - Vállalatok működését befolyásoló célcsoportok és azok attitűdjeinek vizsgálata
 - Érintetti hálózattérkép készítése és stakeholderek meghatározása

- 55 év feletti munkavállalók vállalati változásokra gyakorolt hatásainak felmérése
- 55 év feletti munkavállalók munkavállalása és egészségügyi helyzetének felmérése
- Egyéb, a fenti témákhoz szervesen kapcsolódó anyagok gyűjtése, elemzése

Kutatások módszertana: egyéni interjú, csoportos interjú és adatelemzés. Kvalitatív és kvantitatív módszerekkel.

- Szakértői anyagok (ajánlások, módszerek, tematikák) kidolgozása, írásos anyag készítése
 - Magyarország demográfiai, munkaerő-piaci, szakpolitikai adatainak általános elemzése
 - A munka és a magánélet egyensúlyát befolyásoló tényezők leírása az 55 év felettiek esetében
 - Játékalapú elemekből álló, 7 modulós e-learning tematika összeállítása, esettanulmány szimulációkkal munkaerő, egészség, toborzás témákban
 - Stakeholderek rangsorolása érdekeltségi szint, befolyásuk mértéke és ágazati elhelyezkedésük alapján
 - A munkaerő tényezőkre és a makroregionális munkaerőpiacra gyakorolt lehetséges hatások elemzésének eredményeinek leírása
 - „Train the Trainer” workshop tematika kidolgozása (toborzási, munkahelyi ergonómia, egészség és jólét, tanulási és fejlődési lehetőségek, vállalati korosodást megelőző technikák témákban) és leírása, értékelése, revideálása
 - Ország-persona készítése munkaerő-piaci helyzet és joggyakorlatok alapján
 - Joggyakorlatok elemzése és azokhoz kapcsolódó megvalósíthatósági tanulmány írása
 - Az „Életkor-barát” vállalat holisztikus modell standardjainak kidolgozása
 - Szakpolitikai javaslatok írása
 - „Életkor és foglalkoztatás” témában gyűjtött adatok megvalósíthatóságának elemzése
 - Stratégiai Cselekvési Terv („S&AP”) kidolgozásában való részvétel, hazai anyagok szolgáltatása

- Vállalatok működését befolyásoló célcsoportok és azok attitűdjei alapján szakmai anyag kidolgozása
- 55 év feletti munkavállalók vállalati változásokra gyakorolt hatásainak írásos elemzése
- Játékalapú elemekből álló, 5 modulós tematika összeállítása, digitális készségek, alkalmazkodó készség, távmunka, munka-magánélet egyensúly témákban
- 55 év feletti munkavállalók munkavállalása és egészségügyi helyzetének összehasonlító elemzése
- Kiegészít megelőző és munka-magánélet egyensúlyt erősítő anyagok összeállítása
- Regionális szintű elemzés az 55 év feletti munkavállalók készségeinek felmérésére, hiányosságaik meghatározására és szükségleteik felmérése
- Cégek számára eszköztár készítése az életkorral összefüggő kihívások kezelésére, kapacitás bővítési és alkalmazotti elkötelezettséget javító lehetőségekkel
- Cégek bevonásához szükséges kiválasztási kritérium rendszer kialakítása
- Webes, informatikai szemléletű önértékelő eszköz kifejlesztése a célcsoport számára
- A projekt eseményeken feltárt lényeges információk összefoglaló elemzése
- Felvett interjúk elemzése, értékelése, szöveges anyag készítése az interjúk alapján
- Egyéb, a fenti témákhoz szervesen kapcsolódó anyagok írása

A felsorolt kutatások és szakmai anyag kidolgozás tevékenységekhez várjuk árajánlatát bruttó óradíjban, forintban meghatározva. Az aktivitások pontos mennyisége, valamint az egyes részfeladatok teljesítésének határideje folyamatosan kerül meghatározásra a projekt ideje (2024.01.01-2026.06.30.) alatt.

A nyertes ajánlattevővel keretszerződést kötünk, a projekt ideje alatt negyedévente egyeztetünk a megrendelés mennyiségéről. A szerződéskötés várható időpontja: 2024. 04. 08.

Várhatóan a kutatások és szakmai anyag kidolgozására fordítandó munkaidő 50-480 óra.

Kérjük, hogy árajánlatát aláírva **2024. 04. 05. 12.00 óráig** küldje meg válasz e-mailben a mellékletként csatolt dokumentum (*árajánlatkérő Integrage szakértői.docx*) zölddel jelölt részekeinek kitöltésével.

Tájékoztatjuk, hogy a fenti szolgáltatások elvégzésére cégünk további ajánlatokat is bekér. Az ajánlatok elbírálásának szempontja a legalacsonyabb bruttó ajánlati ár.

Bízunk benne, hogy ajánlatkérésünk felkeltette az érdeklődését.

Köszönettel!

Pécs, 2024.03.25.

**Humán Innovációs Csoport
Nonprofit Kft.**
7632 Pécs, Keszűi út 77.
Adószám: 14839122-2-02
Cégl.sz.: 02-09-074428

Kutseráné Pernyéz Zsuzsanna

Ügyvezető